

Job- og personbeskrivelse for skoleleder til Haahrs Skole

Om Haahrs Skole og dens udvikling

Haahrs Skole er en privat grundskole med stærke værdier og et tæt fællesskab grundlagt i 1893. Skolen har fokus på engagement, trivsel og faglighed og arbejder målrettet med at skabe et trygt og inspirerende læringsmiljø for alle elever. Skolen ligger i bymidten og har 510 elever fordelt på to spor fra 0-10 årgang samt Fsfo og SFO fra 0-3.årgang og klubben for 4.,5. og 6. årgang.

Haahrs Skole har gennem de seneste år været igennem en betydelig fysisk udvikling, hvor fokus har været på at skabe de bedste rammer for elevernes læring, trivsel og dannelse. Der er blevet opført en hal, som bl.a. huser skolens arrangementer som Forårskoncerten, samt dans på forskellige årgange. I øjeblikket er et Science hus under opførsel og forventes færdigt til foråret. Den byggeproces skal du være med til at bringe i mål.

Skolen er med den centrale placering en naturlig del af lokalsamfundet og arbejder målrettet med at styrke både faglighed og fællesskab – vi har tætte samarbejder med Naturama, Naturlegepladsen, Forsorgsmuseet, Svendborg Musikskolen og den lokale badmintonklub.

Med nye pædagogiske tiltag, øget digitalisering og et tæt samarbejde med forældre og lokalsamfund står Haahrs Skole over for spændende muligheder og udfordringer i de kommende år.

Skolens vigtigste mål er at understøtte elevernes læring og trivsel samt give dem de bedst mulige forudsætninger for at udvikle sig – både fagligt og socialt. Dette sker i tæt samarbejde med skolens medarbejdere, forældre og eksterne samarbejdspartnere.

Haahrs Skole er underlagt lov om frie grundskoler.

For at sikre sammenhængen i undervisningen og få overgange i skoleforløbet arbejder skolen med en afdelingsopdelt struktur:

A-afdelingen 0.-4. klasse

B-afdelingen 5.-10. klasse

Klassekvotienten er fastlagt til at ligge mellem 22 og 24 elever.

SFO er en integreret del af skolen med pasningsgaranti og mulighed for at være tilmeldt moduler, som passer den enkelte familie.

Børnene er opdelt i mindre enheder med to årgange i hver.

- 0.-1. årgang er i det blå og orange hus.
- 2.-3. årgang er i hovedbygningen og tårnet.
- Klubben befinder sig i det grå hus og nederst i tårnet

Om skolen

Skolen er en attraktiv og velfungerende skole med stor søgning, engagerede familier og en stærk medarbejdergruppe bestående af 75 dygtige og dedikerede medarbejdere. Eleverne møder et læringsmiljø, hvor faglighed, trivsel og engagement er de bærende værdier i hverdagen.

På skolen arbejder vi målrettet for at skabe de bedste rammer for både læring og dannelse. Vi tror på, at børn udvikler sig bedst i et trygt og overskueligt miljø, hvor de bliver mødt med høje forventninger, omsorg og respekt for deres individuelle forudsætninger.

Det kendetegner skolen

- En stærk begyndelse på skolelivet med høj voksenthed i de yngste klasser.
- Et trygt og inkluderende læringsmiljø, hvor alle elever udfordres fagligt, personligt og socialt.
- Kompetente og engagerede medarbejdere, som kombinerer høj faglighed med nærvær og blik for den enkelte elevs udvikling.
- Fokus på fordybelse, kreativitet og tværfaglighed, hvor både den boglige og den praktisk-musiske undervisning prioriteres.
- Lejrskoler og studieture som en integreret del af elevernes skolegang.
- Stærke overgange gennem målrettet brobygningsarbejde fra børnehave til skole og videre til ungdomsuddannelse.

Skolens elevgrundlag er bredt sammensat og repræsenterer både by og opland. Kulturen er præget af åbenhed, imødekommenhed, engagement og en positiv omgangstone, hvor fællesskab og samarbejde er centrale værdier.

Skolen er kendetegnet ved en anerkendende og respektfuld kultur, hvor alle elever mødes med høje forventninger og et stærkt fokus på deres faglige, personlige og sociale udvikling. Med udgangspunkt i den enkelte elevs potentiale arbejdes der målrettet for at skabe de bedste betingelser for læring, trivsel og dannelse.

Et aktivt skoleliv med morgensamlinger, skolefest, forårskoncert og andre fælles aktiviteter styrker fællesskabet og bidrager til et tæt samarbejde mellem elever, medarbejdere og forældre.

Skolen har en stærk og veldrevet organisation med en årlig omsætning på ca. 50 mio. kr.

Bestyrelsen består af syv forældrevalgte medlemmer, som varetager skolens overordnede strategiske ledelse. Den daglige ledelse varetages af skolelederen i tæt samarbejde med viceskoleleder, afdelingsleder for A-afdelingen og leder for det tekniske personale. Sammen sikrer ledelsen en stabil drift, høj faglig kvalitet og fortsat udvikling af skolens tilbud.

Om stillingen

Vi søger en skoleleder, der kan stå i spidsen for Haahrs Skole og videreudvikle skolens pædagogiske og organisatoriske retning. Som skoleleder får du det overordnede ansvar for skolens daglige drift, økonomi, udvikling og ledelse af skolens medarbejdere. Du bliver en del af skolens lederteam og får en central rolle i samarbejdet med bestyrelsen og det lokale netværk.

Du skal kunne balancere mellem at sikre en stabil og velfungerende drift og økonomi, samtidig med at du driver udviklingsprocesser, der styrker skolens kvalitet og relevans. Det indebærer blandt andet at implementere nye læringsformer, styrke det professionelle læringsfællesskab og sikre, at skolens værdier og visioner omsættes til praksis.

Skolelederens opgaver og ansvar

- Overordnet ledelse af skolens pædagogiske, tekniske og administrative personale
- Udvikling og implementering af skolens strategi og pædagogiske retning
- Sikre høj kvalitet i undervisningen og elevernes trivsel
- Økonomistyring og ressourceplanlægning
- Samarbejde med forældre, bestyrelse og eksterne partnere
- Skabe en kultur præget af åbenhed, dialog og fælles ansvar

Succeskriterier for ansættelsen

Vi forventer, at man i løbet af de første år som skoleleder på Haahrs Skole:

- Har etableret et stærkt og tillidsfuldt samarbejde med alle medarbejdergrupper, bestyrelsen og øvrige samarbejdspartnere.
- Har medarbejdere, der trives, oplever medansvar og bidrager positivt til skolens faglige og pædagogiske udvikling
- Har et stærkt og konstruktivt forældresamarbejde, med fokus på en åben dialog og gensidig tillid
- Har gennemsigtige og inddragende processer for udvikling og beslutningstagning
- Arbejder proaktivt med pædagogisk udvikling, så nye metoder, didaktiske tilgange og forskningsbaseret viden omsættes til praksis til gavn for elevernes læring og trivsel
- Arbejder med en tydelig, strategisk og ansvarlig tilgang til anvendelsen af kunstig intelligens
- Har en gennemsigtig økonomistyring og ressourceanvendelse

Skolelederens profil og kompetencer

Vi forventer, at du:

- Kommunikerer åbent, klart og tydeligt – både internt og eksternt
- Er en udadvendt, synlig og samlende person med en uformel og kontaktskabende omgangsform med godt humør
- Kan agere i krydspres og skabe mening for medarbejdere, forældre og elever
- Bevarer roen i pressede situationer og når det er nødvendigt trækker tempoet ud og kvalificerer løsningerne ved først at afdække problemstillingen
- Er robust og har høj integritet
- Har god økonomisk forståelse og formår at skabe overblik
- Har et tværgående og helhedsorienteret syn på opgaver og samarbejde
- Sætter retning og følger op på processer, opgaver og mål
- Stiller krav til kvaliteten i undervisningen og skolens øvrige opgaver
- Arbejder for fællesskabet og ser "vores" frem for "mit" – du uddelegerer og følger op i passende omfang
- Kan arbejde i ledergrupper og bidrage til fælles ledelse
- Har en grundlæggende ledelsesforståelse baseret på troværdighed, forventninger, anerkendelse, respekt og nærvær
- Skaber en kultur med psykologisk tryghed og åbenhed for alle medarbejdergrupper på skolen

Fagligt forventer vi, at du:

- Har erfaring med ledelse i skoleverdenen eller lignende pædagogisk kontekst
- Har stærke skriftlige og mundtlige kompetencer
- Kan udvikle en skole, mens der sikres stabil drift

Hvad tilbyder vi?

- En unik mulighed for at sætte dit præg på Haahrs Skoles videre udvikling og elevernes hverdag
- Ledelse af et engageret medarbejderteam og tæt samarbejde med forældre og lokalsamfund
- Fokus på ledelsesudvikling og mulighed for sparring med andre skoleledere
- Et stærkt fællesskab og opbakning fra bestyrelse

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår aftales med skolens bestyrelse i henhold til gældende overenskomst for ledere ved frie grundskoler.

Er du blevet nysgerrig på stillingen?

Ønsker du yderligere information om stillingen, og vil du gerne komme fordi og få en rundvisning, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Mette Terese Møller Bisgaard på telefon 41 44 91 21 eller bestyrelsesformand Ditte Marie Büchert på 27 12 74 06

Du kan læse mere om [Haahrs skole](#) på vores hjemmeside.

Hvordan søger jeg?

Ansøgningsfrist er tirsdag den 17. september 2026 kl. 12:00. Du sender din ansøgning til job@haahrs.dk

Vi afholder første samtale i uge 39 forventeligt onsdag den 23. september og anden samtale den 29. september 2026

Mellem første og anden samtale vil du skulle udfylde en personprofil, test og arbejde med en case.

Vi kontakter dig telefonisk, hvis du bliver indkaldt til første samtalerunde

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.